› Mayo 2021-2022

INFORME DE GESTIÓN

CULTIVAR EL SUELO ES SERVIR A LA PATRIA

SRA

1866

Índice

› Acción política y gremial 4

› Plan de estabilización financiera 10

› Plan de reestructuración de recursos humanos 15

› Plan de sistemas 20

› Gestión operativa 26

› Plan de comunicación 36

› Plan estratégico 42

Prólogo

Se ha cumplido el primer año de gestión de la nueva Comisión Directiva que nos toca encabezar y la obligación de “rendir cuentas” de lo realizado, porque creemos que la transparencia es un ejercicio que fortalece la vida institucional de la entidad y que debe caracterizar a nuestra gestión.

En estos nuevos tiempos que nos toca vivir, nos propusimos crear una entidad más federal, participativa y de gestión moderna. Juntos empezamos a recorrer ese camino siendo conscientes de que aún queda mucho por hacer.

Gracias al esfuerzo del staff y el compromiso de los dirigentes que nos acompañan en este desafío, hemos logrado varios avances en un corto tiempo.

En lo gremial trabajamos en defensa del sector dándole visibilidad a los temas que nos preocupan como productores, pero también nos ocupamos del país sabiendo que no hay salida sin el campo.

Preparamos un informe resumido con distintos capítulos para que ustedes, los socios, criadores y usuarios de nuestros servicios, puedan entender dónde estábamos, qué hicimos y a dónde vamos.

Con el afecto de siempre,

Nicolás Pino y Marcos Pereda

ACCIÓN GREMIAL Y POLÍTICA

- Acción política y gremial
- Reuniones con autoridades públicas
- Retenciones
- Destacados
- Ateneo

Acción gremial y política

Los socios, delegados y directores participaron activamente de diversas reuniones, remates, eventos, seminarios y exposiciones rurales a lo largo de todo el país que alcanzan más de **150.000 kilómetros recorridos en los 12 meses.**

En cuanto a las comisiones de Acción Política, se designaron nuevos coordinadores y subcoordinadores y se invitó a los socios a que las integren. Asímismo, se creó el concepto de **“comisión abierta”** invitando a formar parte de la misma integrantes del sector de referencia que no sean socios.

Reuniones con autoridades públicas

- Durante el 2021, por el cierre de las exportaciones de carne, se pusieron en marcha una serie de reuniones con los gobernadores: Suarez, Perotti, Ziliotto, Saenz, Capitanich, Valdés, Rodriguez Saá, Kicillof, Bordet y Schiaretti.

- Adicionalmente, se realizaron reuniones con las fuerzas políticas con representación legislativa para generar un acuerdo sobre la agenda parlamentaria para el sector. A estas reuniones hay que sumarles otras que se realizaron con funcionarios públicos municipales por temas específicos.

Retenciones

A principios de este año, la Comisión Directiva tomó la decisión de recurrir a la Justicia presentando un amparo por la ilegalidad e inconstitucionalidad en el cobro de las retenciones a las exportaciones.

La causa sigue avanzando y esperamos una pronta resolución. Es una iniciativa inédita luego de la imposición de este impuesto distorsivo que ya tiene más de 20 años en nuestro país.

Si se hubieran actualizado las alícuotas de acuerdo a lo que el DNU autorizaba, el sector hubiera transferido aproximadamente de USD 730 MM.

Adrián Mercado Gestión Inmobiliaria
ámbito FINANCIERO
Adrián Mercado Subastas Online

Martes 22 de febrero de 2022

Dólar CCL rebotó tras cinco caídas

FMI: Guzmán ultima acuerdo (discute aún por subsidios)

● Gobierno propone atar el tipo de cambio a la evolución de la inflación.

ALBERTO Y EL FONDO

Gobierno analiza las jubilaciones de jueces

Tensión global El crudo subió 3% y se acercó a

Petróleo: producción toca récord desde 2011

Soc. Rural Presentan amparo contra las retenciones

Inquietud judicial por un "déjà vu" de la poda 2020

Autos: proyectan altas ventas a Brasil

Putin militariza zonas prorrusas en Ucrania

Acuerdo en la paritaria docente con suba de 48,5%

Inmuebles: continúa la caída de precios en CABA

En Santander nos comprometemos a ayudar

santander.com.ar/informesantander2020

#ComprometoSantander

Santander

Rusia reconoció la independencia de Donestsk y Lugansk, las regiones separatistas del este de Ucrania. Francia, la OTAN y Biden, desconcertados. Ucrania pidió una reunión del Consejo de Seguridad

Putin y una jugada de alto riesgo

Por Eduardo Febbro

El artículo de equidad previsional del Memorándum con el FMI generó más dudas. El Gobierno aseguró que se refiere a los regímenes especiales de diplomáticos y jueces

Con las jubilaciones, no

Página|12

En una clara maniobra de desestabilización, cuando se está por refinanciar la deuda que tomó Macri con el FMI, la Sociedad Rural presentó un amparo ante la Justicia de Córdoba para que se dejen de pagar las retenciones a las exportaciones agrarias. En 2021, el Estado recaudó 861.093 millones de pesos, equivalente a 9104 millones de dólares

PARA NO PAGAR UN SORGO

AUDITORIA

Oferta en evaluación

36 Homo Improvisador, por Rodrigo Fresán

19 Veinticuatro muertes esperan castigo, por Raúl Kollmann

Adiós a una defensora de la ciencia

IMPACTO DIRECTO: USD 730MM

Clarín

Martes 22.2.2022

Incendios en Corrientes Un desastre ecológico y crisis

Paul McCartney y una gira a los 80 años El ex beatle bautizó "Got Back" a sus shows en EE.UU.

Aumenta la tensión con Estados Unidos y Europa

Putin envía tropas a Ucrania y crece la amenaza de un conflicto bélico

El campo va a la Justicia para frenar el cobro de las retenciones

En busca de la nueva normalidad en la vuelta a clases

El empresario de Zoe pidió US$ 100 a sus seguidores y lo busca Interpol

Alberto F. confirmó que analizan cambios en las jubilaciones

Del Editor

Ignacio Miri

FMI: la negociación más dura está en Buenos Aires

deportes

Llega el VAR Nueva era para los arbitrajes en el país

LA MEJOR SERIE, UNA CASI DESCONOCIDA DEL *STREAMING*

LA MÚSICA MUESTRA TODO SU PODER EN *IMAGINE VAN GOGH*

LA NACION

MARTES 22 DE FEBRERO DE 2022 | LANACION.COM.AR

Putin avanza sobre Ucrania y ordena el envío de tropas a las regiones separatistas

El campo fue a la Justicia contra las retenciones

Revisarán jubilaciones de jueces y diplomáticos

La Rural le advirtió al Gobierno que cobrar retenciones "no tiene sustento legal" y pidió su eliminación

La entidad, que inició una causa judicial contra los derechos de exportación, señaló que, caídas las facultades delegadas del Congreso, el Poder Ejecutivo no puede manejarlas

30 de mayo de 2022 • 10:37

Destacados

- Comisión Directiva: Por cuestiones estatutarias, la entidad hace dos reuniones por mes. Se tomó la decisión de que una de ellas se realice fuera de la sede social de Palermo, habiendo organizado en lugares como La Pampa, Santa Fe, Entre Ríos, Buenos Aires, Mendoza, entre otras.

- Reuniones de Delegados y Directores: Se realizaron dos eventos que sirvieron para evaluar y programar la estrategia gremial y fijar los lineamientos del plan estratégico de la entidad. Uno fue en el predio de Palermo y el otro en la provincia de Mendoza.

- Creación del Consejo Asesor Vinculante (CAV): Se trata de un ámbito de trabajo integrado por representantes de las asociaciones de criadores, de todas las razas y especies, que se encuentran nucleadas en la Entidad. Su objetivo es el fortalecimiento de los vínculos entre la SRA y dichas entidades, a través de la participación directa de los criadores en la toma de decisiones institucionales.

Ateneo

- Se fortaleció el trabajo dirigencial y se actualizó el Estatuto Social favoreciendo una mayor participación.
- Diseño del plan de acción para Palermo 2022, que incluye como novedad “La noche de los jóvenes” que será un espacio abierto con el objetivo de acercarlos al campo.
- Se incrementó la presencia en los distritos y se construyó un plan integral de federalización.
- Se realzaron numerosas capacitaciones.
- Se continuó trabajando en el espacio joven del Grupo de los 6
- Representación en Young Farmers del G20 y en los espacios de FARM.
- Protagonizaron la Mesa de Enlace Joven y Campo en Equipo y construyendo nuevos vínculos bilaterales.

PLAN DE ESTABILIZACIÓN FINANCIERA

- ¿Cómo iniciamos?
- Reservas en dólares
- ¿Qué hicimos al respecto?
- ¿Qué logramos?

¿Cómo iniciamos?

	Jun-21	Jun-20	Jun-19
Déficit operativo SRA	14%	30%	22%
Pérdida final s/Balance	-$342MM	-$68MM	$732MM
Pérdida/Ganancia LRSA	-$102MM	$234MM	$988MM
Pérdida sin LSRA	-$240MM	-$302MM	-$256MM
Intereses deuda AABE	-$140MM	-$140MM	-$140MM
Pérdida sin Intereses AABE	**-$100MM**	**-$162MM**	**-$116MM**

Déficit mensual promedio

-$10M

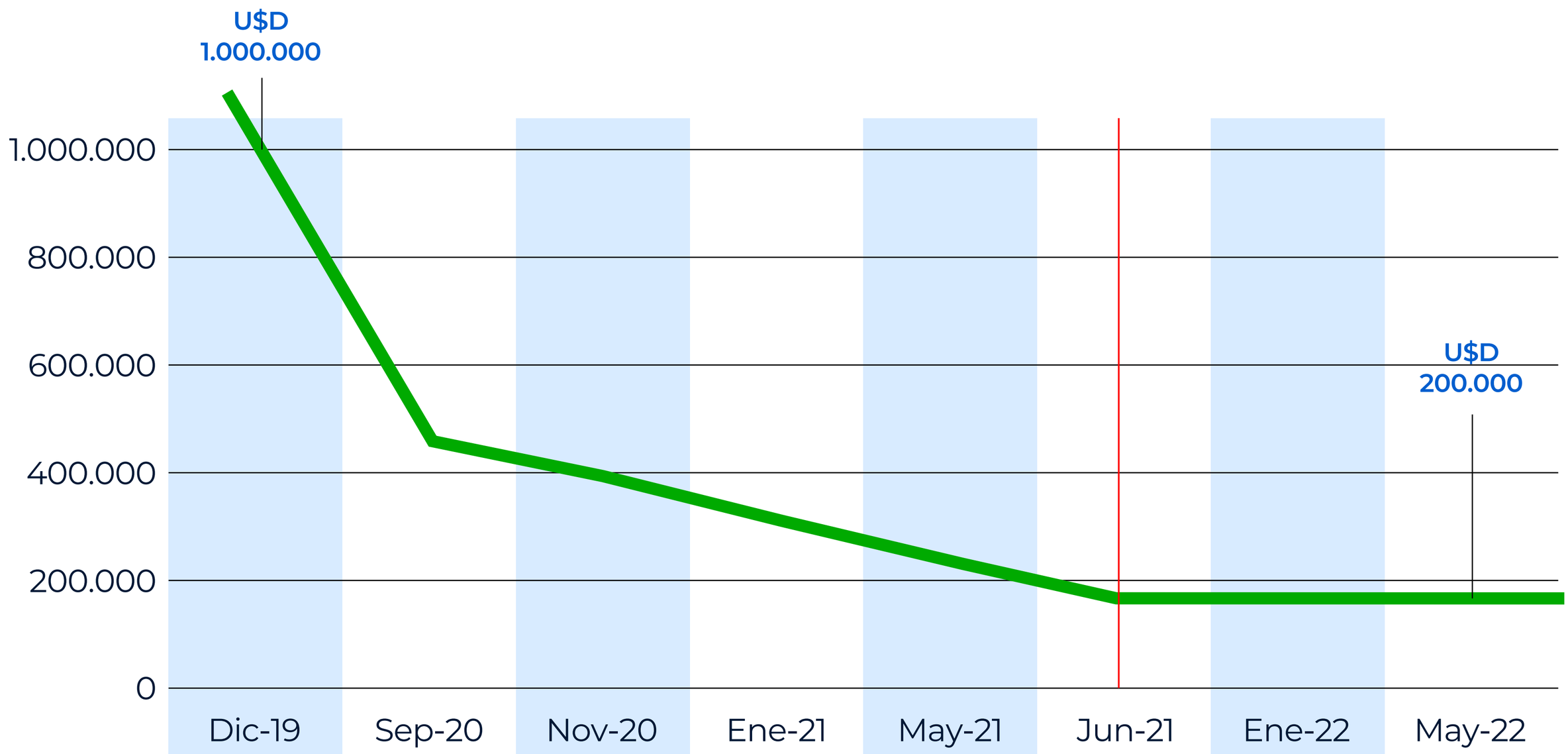
Déficit proyectado a Dic. 2021

-$100M

- Fuerte pérdida de reservas en dólares
- 22% Déficit promedio últimos 3 años
- Reservas de USD 1MM a USD 200k
- Reservas vs Deuda: USD 200k vs USD 8.8MM
- Ingresos Cash LRSA 2020 y 2019: USD 2MM
- Débiles controles de auditoría externa

Reservas en dólares

La única alternativa hasta ese momento, para cubrir el déficit operativo mensual, fue la de vender dólares, provocando una caída estrepitosa de las reservas de U$1.000.000 hasta U$200.000.



¿Qué hicimos al respecto?

- Acuerdos con el sindicato para bajar el impacto de las cargas sociales por $20MM en 6 meses y diferimiento del aguinaldo (en cuotas) y ajustes salariales. Se redujeron los honorarios del Presidente y VP representando un ahorro mensual de $1.2MM
- Se efectuaron gestiones de cobranzas no realizadas por $23MM
- Se alquilaron los inmuebles ociosos que representan ingresos por $2MM mensuales.
- Se llevaron adelante remates solidarios por $10MM.
- Reducción de carga de masa salarial en $10MM mensuales por re-estructuración de 27 posiciones.
- Se ajustaron las cuotas sociales atrasadas por inflación utilizando un índice de actualización aprobado por unanimidad en la CD.
- Se negociaron los abonos de todos los proveedores.
- Se eliminaron gastos innecesarios (cocheras, depósitos, alquileres, seguros, cajas, etc.)
- Se obtuvo financiación a corto y mediano plazo y se firmaron nuevos acuerdos comerciales

-$100MM

+$200MM

¿Qué logramos?

Todas estas acciones nos permitieron:

- Estar proyectando un superávit financiero de caja que excederá los $200MM al 30 de Junio próximo.
- Afrontar con recursos propios los planes de inversión necesarios por $135MM.
- Mantener los USD200k de reservas iniciales.
- Comenzar una rápida recuperación de las mismas, a los efectos de poder afrontar -llegado el momento- el pasivo de USD8.8MM con el Estado Nacional por el predio de Palermo.

Plan de inversiones

Plan de restructuración del personal	$55MM
Nuevas oficinas de Juncal	$15MM
Secuenciador Laboratorio	$15MM
Plan estratégico	$30MM
Plan de Innovación Tecnológica	$20MM
	$135MM

Superávit proyectado al 30/06/2022

+$200M

PLAN DE REESTRUCTURACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

› ¿Cómo iniciamos?

› ¿Qué hicimos?

› Nuestro lugar de trabajo

¿Cómo iniciamos?

- Estructura disfuncional, con un liderazgo verticalista.
- Gerentes con escasa autonomía para la toma de decisiones, y necesitaban un “visto bueno político”. La burocracia era pesada y lenta.
- Enfoque individualista de trabajo con “compartimentos estancos”.
- Falta de trabajo colaborativo.
- Reticencia a compartir información.
- Dispersión geográfica: distribuidos entre tres sedes (Florida, Olleros, Palermo) provocando problemas de operatividad.

Empleados
94

Edad promedio
48 años

Años de antigüedad promedio
19,4

Con formación profesional
25%

¿Qué hicimos?

Se llevó adelante un relevamiento de todo el personal y un análisis de las actividades de cada uno.

En consecuencia, inició un proceso que terminó por reducir el staff en 27 puestos de trabajo, con sus correspondientes acuerdos de desvinculación y/o indemnización. Dentro de muy poco tiempo la Entidad tendrá un alivio financiero en la masa salarial, siendo ella la principal erogación de la misma.

Dotación sobredimensionada:

Inversión: $55M
Tiempo de repago: 8 meses

65% de los gastos son sueldos

-27
Empleados

¿Qué viene por delante?

Una vez finalizado el Plan Estratégico se fortalecerán las diferentes áreas de acuerdo a las necesidades del mismo.

Por otro lado, con los avances del Plan de Sistemas, se dotará a nuestro personal de las herramientas tecnológicas de hard y soft que le permitan hacer de manera más productiva sus tareas, logrando mayor calidad de servicios a nuestros socios y seguir generando ahorros por eficiencia.

Nuestro lugar de trabajo

Con el objetivo de mejorar la calidad institucional , el ámbito laboral y evitar gastos innecesarios , la nueva Comisión Directiva decidió concretar la mudanza de la sede social al nuevo edificio "La Rural" , situado en la calle Juncal lindero al predio de Palermo , cumpliendo de esta manera con lo resuelto por asamblea general de socios varios años atrás. Dicho mandato se venía incumpliendo sin razón alguna ya que las nuevas oficinas se encontraban en condiciones de uso y adecuadas a las necesidades de la entidad.

La nueva sede desarrollada en cuatro plantas, permitió la utilización de dos de ellas para la SRA y que las otras dos se alquilaran para sumar ingresos y evitar gastos.

La unificación de toda la actividad en una nueva sede social, bajo el criterio de oficinas abiertas, implicó una apuesta clara hacia un ambiente de trabajo transparente, en equipo y siempre colaborativo. Los frutos de este cambio se están haciendo visibles. El clima de trabajo ha mejorado de modo notable en estos pocos meses.

55
Florida

31
Palermo

8
Olleros

100%
Palermo

Nuestras Sedes

Con respecto a Florida, solicitamos al socio de Red Consulting –Fernado Sanchez Zinny- un informe de los destinos posibles del inmueble. También fue visitado por la Subsecretaria de Relaciones Institucionales del Gobierno Ciudad de Buenos Aires Carmen Polledo y funcionarios del GCBA. La zona está dentro de un plan de puesta en valor que está desarrollando el GCBA, lo cual consideramos que en el corto plazo se valorizará la zona y en consecuencia nuestro edificio.

En cuanto a Olleros, el mismo se encuentra con mandato de alquiler en diferentes inmobiliarias y ya ha tenido más de 60 visitas. Los interesados son principalmente universidades, colegios y jardines de infantes.

PLAN DE SISTEMAS

- ¿Cómo iniciamos?
- Hacia dónde vamos
- Infraestructura
- Experiencia del usuario
- Gestión interna

¿Cómo iniciamos?

- Plataformas obsoletas de hardware y software.
- Bases de datos de los años 90s.
- Sistemas corriendo en DOS.
- Softwares con más de 20 años de antigüedad, sin mantenimiento, actualizaciones ni proveedores con conocimiento del mismo.
- Rehenes de los proveedores con plataformas no convencionales y en lenguajes complejos.
- Altísimos costos de licencias.
- Sistemas con mínimas medidas de seguridad (antivirus, firewall, etc.).
- Ausencia de Políticas y Procedimientos.

Todo esto se traducía en sistemas que ofrecen una mala experiencia al cliente, sin orientación para el socio, inseguros, limitados, poco flexibles y deficientes.

Hacia dónde vamos

- Plan integral del sistemas. Transversal a toda la Entidad, contemplando todas las áreas.
- Modernización de la Entidad en el plazo de 2 años.
- Mejoras en la experiencia del usuario (Socios, No Socios, Empleados y Proveedores).
- Ampliación y creación de servicios aplicando los últimos conceptos tecnológicos.
- Renovación tecnológica de la infraestructura (Hard & Soft).
- Actualización de los sistemas administrativos de gestión.
- Proceso de “despapelización” (Paper free).
- Incorporación de tableros de control de gestión interna.
- Automatización y digitalización de procesos, reduciendo al minimo la intervención humana.
- Implementación de políticas de seguridad de la información. Evitar caidas y ataques de los sistemas.
- Reducción de costos operativos y de errores humanos.

Infraestructura

- Se realizó la compra e instalación de un equipo de videoconferencia y un sistema de videowall para el auditorio, para reuniones, conferencias, clases, encuentros.
- Se llevó adelante la preparación y readecuación de 4 salas de reuniones, incluyendo pantalla, PC y cámara web.
- Se adquirieron 33 computadoras de escritorio y 3 notebooks, renovando más del 50% del equipamiento del personal.

Experiencia de usuario

- Se migró el portal del Sistema de Trámites y Consultas (STC), mejorando la vista previa y la experiencia del usuario. Esto ayudó a reducir caídas y permitió introducir nuevas funciones. La adaptabilidad de los usuarios fue sencilla e intuitiva y además permitió **eliminar USD 35.000 de licenciamiento por año.**

- Se encuentra en desarrollo un sistema de atención remota automatizado -o Chatbot-, que será lanzado en julio de este año.

- Se incorporó el cobro mediante la plataforma Mercado Pago para lograr transacciones más seguras y rápidas.

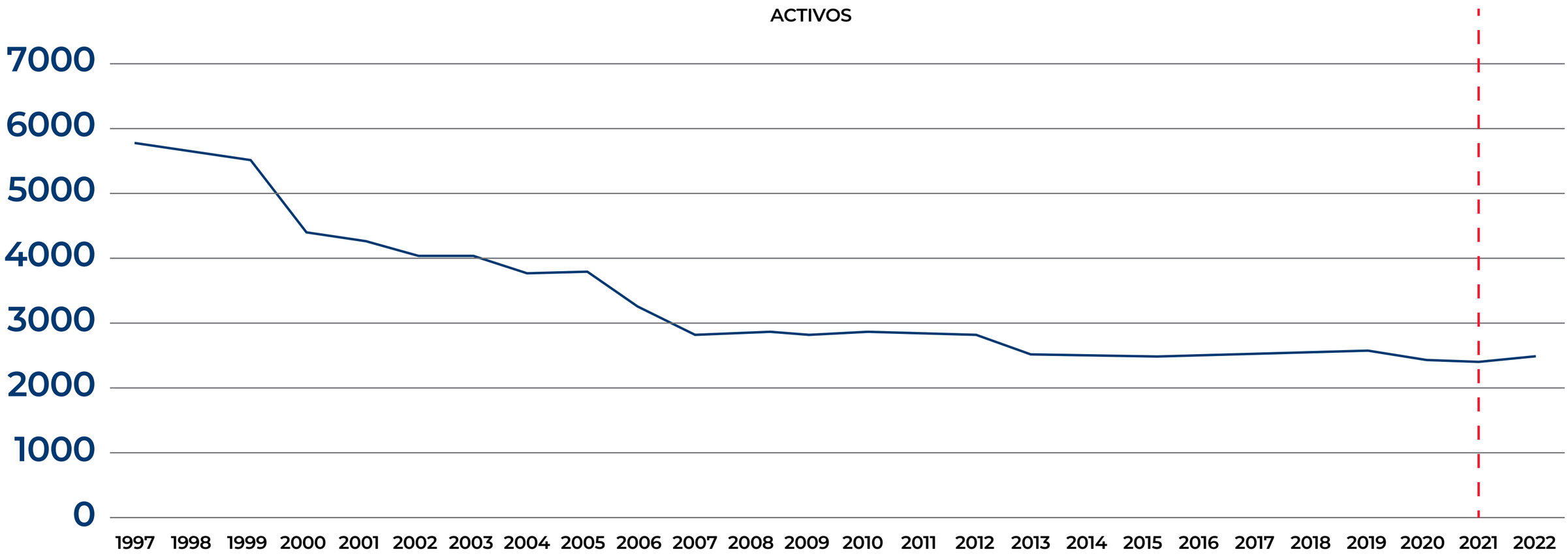
Gestión interna

- Se implementó la plataforma “Tulegajo.com” para visualizar recibos, gestionar permisos y vacaciones, además de otros trámites.
- Se desarrolló un sistema para la administración de ausentismo, alertas y otras estadísticas. Además se adquirieron molinetes y relojes biométricos con lector de huella digital.
- Se adquirieron las licencias para tableros de control de gestión.
- Se contrató Target Secure como experto en Seguridad de la Información.
- En el mes de julio, con el inicio del nuevo ejercicio fiscal, pondremos en funcionamiento el nuevo ERP de Finnegans para la gestión administrativa de la Entidad.

GESTIÓN OPERATIVA

- Socios
- Laboratorio de genética
- Registros genealógicos (RRGG)
- Exposiciones
- Educación
- Biblioteca
- Fundación SRA

Socios



Socios	Mayo 2021	Mayo 2022	Variación %	Variación
Total	3352	3540	6%	188

Socios

- Ingresaron 188 socios, de los cuales 18 son ex-socios que hemos re incorporado.
- Se regularizó la situación de 156 socios morosos (2019-2020-2021), realizando una gestión de cobranza por más de $23.000.000.
- Se sumó un nuevo celular con WhatsApp exclusivo para socios con el que se logró una comunicación más dinámica y directa con nuestros socios.
- Se digitalizó y actualizó la base de socios, incorporando información de los mismos con sus actividades comerciales, ubicación geográfica, estado de cuenta corriente, etc.
- Se hizo un acuerdo con la LRSA para que nuestros socios tengan entrada gratuita a las actividades culturales que se están llevando a cabo en el pabellón Frers.
- Estamos desarrollando un espacio en nuestras oficinas para realizar tareas, coworking o reuniones con reserva previa o sujeto a disponibilidad.

Laboratorio de genética

- Se adquirió el secuenciador para el laboratorio, más 4 equipos de alta complejidad. El costo fue de USD150k, una inversión que no se hacía hace más de diez años.
- El equipamiento se reemplazará progresivamente acompañando el proceso general de actualización tecnológica de la entidad.
- Implementación de la técnica STR para chequeos de ascendencia y parentesco de animales de pedigree inscriptos en SRA y otras entidades.
- Se realizaron vinculaciones y acuerdos de trabajo con laboratorios extranjeros.
- Se aumentó en un 31% la cantidad de análisis año-año:

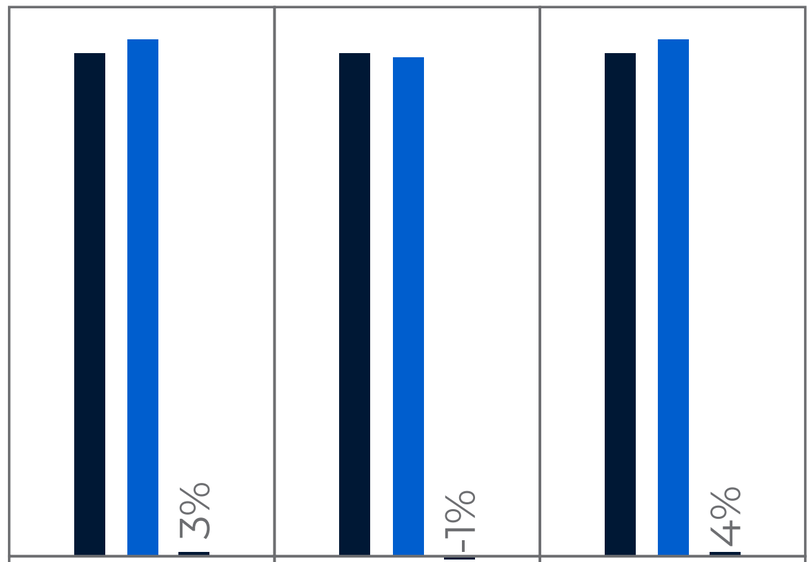
27.519
De junio 2020 a mayo 2021

36.173
De junio 2021 a mayo 2022

Registros genealógicos (RRGG)

Se puede destacar un crecimiento en las inscripciones de especies bovinas y ovinas. De esta forma, durante la pandemia el negocio funcionó con normalidad y se mantuvo el mismo nivel de actividad.

INSCRIPCIONES DE PRODUCTOS

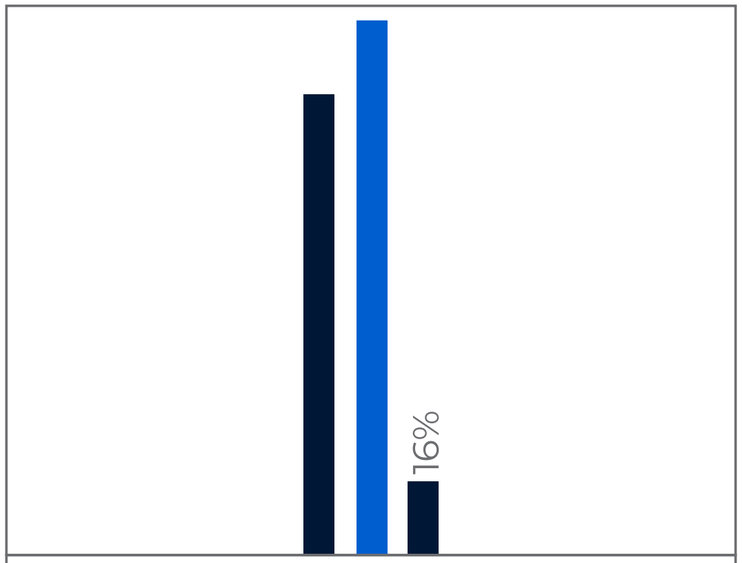


	BOVINOS	EQUINOS	OVINOS
2020-2021	31769	11970	5276
2021-2022	32650	11904	5483
VARIACIÓN	3%	-1%	4%

Registros genealógicos (RRGG)

En cuanto a los trámites de propiedad, se registró una variación positiva en las registraciones de transferencia: se registró el primer ejemplar equino de la raza Shire e incorporamos productos importados de la raza Welsh Pony. También se inició la gestión para la apertura del registro de ovinos de la raza Karakul y para efectuar los registros del puro controlado de la raza Texel.

Por otro lado, se implementó la realización de transferencias online mediante el sistema STC, con el fin de facilitar el trámite de cara a los criadores.



	TRANSFERENCIAS DE PRODUCTOS
2020-2021	9012
2021-2022	10448
VARIACIÓN	16%

Exposiciones

Luego de dos años sin actividad presencial por la pandemia de Covid-19, el predio de la SRA volvió a realizar su clásica muestra "Nuestros Caballos" y en julio regresará la "Exposición Ganadera". Ambos eventos son claves para la recaudación de la entidad, tanto por el alquiler del predio como por los acuerdos con empresas anunciantes.

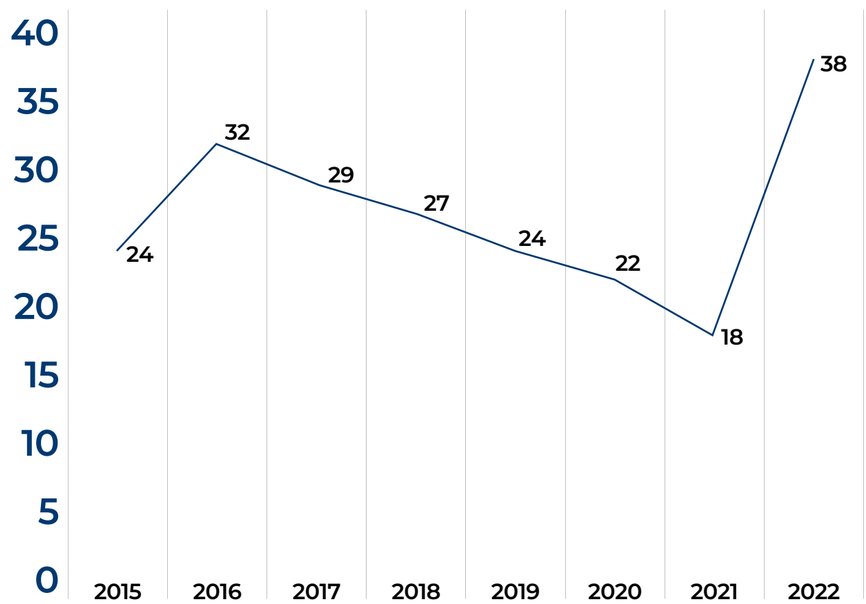
En relación a la venta de stands y sponsors de la Ganadera 2022, cabe destacar que –previo al COVID- se cobró el anticipo financiero del 35% de las ediciones no realizadas, lo cual reduce los ingresos totales que se esperan para la muestra de este año.

Novedades Ganadera 2022:

- Acto inaugural para socios
- Desfile de campeones
- Noche de jóvenes
- Sala de expositor

Educación

El Centro de Estudios e Investigación para la Dirigencia Agropecuaria (CEIDA) registró su **inscripción récord** luego de varios años de una matrícula de estudiantes estable. De los 18 alumnos inscriptos en 2021 pasamos a tener 38 este año.



El Instituto Superior de Enseñanza, Estudios y Extensión Agropecuaria (ISEA) modificó su modalidad y comenzó a dictar cursos de forma virtual, algo que ayudó a aumentar la cantidad de estudiantes. Los inscriptos ahora se distribuyen en distintas provincias y países de la región. Esto ayudó además a bajar costos ya que se dejó de ocupar Olleros para el dictado de las clases, que implicaba también personal de limpieza, encargados y servicios.

Logo antiguo

Logo nuevo

Biblioteca

Se encomendó a los historiadores Juan Cruz Jaime, Daniel Balmaceda y a un grupo de colaboradores un diagnóstico sobre nuestra biblioteca.

En consecuencia se resolvió:

- Acelerar el proceso de mudanza de la Biblioteca a un espacio adecuado dentro del nuevo edificio
- Realizar una inversión de más de $3MM para poder instalar definitivamente la Biblioteca en Palermo con el mobiliario y las condiciones necesarias.
- Iniciar el proceso de digitalización
- Se estima como fecha tentativa de inauguración será en el mes de julio de 2022.

Fundación SRA

Por último, cabe destacar que la SRA costeaba el déficit de la Fundación en $2MM mensuales que atentaba contra el equilibrio financiero.

- Se definió el nuevo Comité Ejecutivo (pendiente de designación desde el 2019) y se modificó por completo el staff dirigencial (rector, encargado de campo, responsable pedagógica, jefe de hotelería, etc).
- Se realizó el análisis del Presupuesto Anual a fin de intentar eliminar el permanente déficit.
- Se profesionalizó el sistema de reporte mensual y de toma de decisiones.
- Se encomendó el trabajo de elaboración un plan de manejo del campo.
- Se gestionaron donaciones por más de $10 MM.
- Se firmó un convenio con la UNLP por el cual los alumnos del Colegio Agropecuario de Realicó potenciarán su formación educativa y agro-técnica, y también contribuirá al perfeccionamiento y formación del personal, técnicos, profesionales, docentes y estudiantes.

Cabe mencionar, por último, que en lo que va del año en curso el Colegio de Realicó se autofinancia.

PLAN DE COMUNICACIÓN

› Algunas acciones realizadas

› Fortalecimiento de canales de comunicación

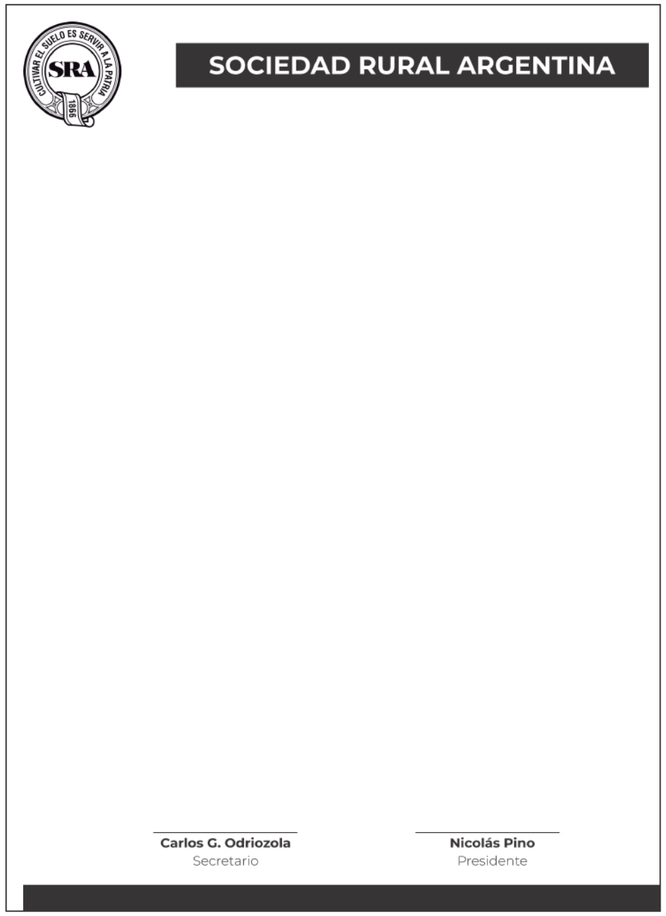
› ¿Qué planeamos a futuro?

Algunas acciones realizadas

Se realizó un análisis del rol del área de Prensa, definiendo la implementación de una nueva área de Comunicación Institucional con el objetivo de alinear las estrategias y los mensajes, al igual que supervisar la visibilidad de los temas en la agenda pública.

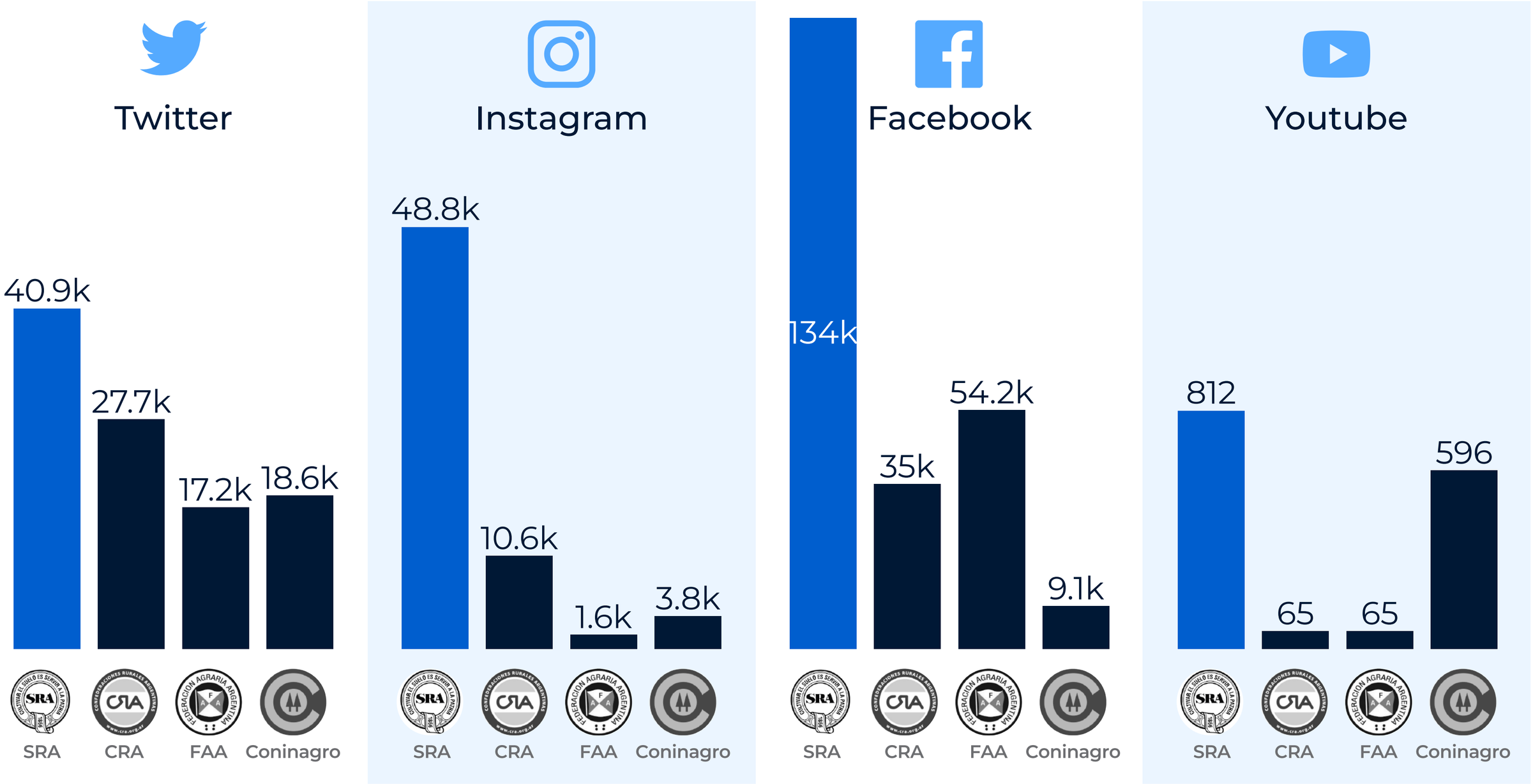
- Se puso en marcha un plan para unificar la estrategia de comunicación interna de la entidad, asistiendo a las distintas áreas y apoyando a los 14 distritos.

- Se renovaron los vínculos y relaciones con empresas, instituciones, organismos, medios de comunicación y periodistas, entre otros puntos



Membrete institucional

- Se actualizó la imágen y los contenidos de las redes sociales institucionales, fortaleciendo el impacto protagónico de la SRA.
- En el último año las redes sociales institucionales han crecido exponencialmente en seguidores, interacción y visitas, convirtiéndonos en la gremial agropecuaria con mayor influencia.



- Se diseñaron, planificaron y ejecutaron las campañas de promoción para la incorporación de alumnos del CEIDA, del ISEA y del Colegio de Realicó.

Menor inversión monetaria y más inscriptos en cursos de capacitación.

- Es enlace en las acciones directas con eventos específicos (exposiciones rurales, congresos, muestras, etc.)

Fortalecimiento de canales de comunicación

- Diario de Noticias (resúmen de los principales diarios y portales; brief de los mercados).

- Contacto Rural (newsletter interno enviado por mail y por WhatsApp).

- Grupos de WhatsApp y mail Se generó un sistema de actualización automática de la base de datos, como así también se cargaron los números de teléfono de los socios para generar un contacto directo.

- Revista “La Rural" se rediseñó su presentación y se implementó un nuevo acuerdo con la empresa comercializadora de espacios publicitarios, que dejó por primera vez en años, un superávit para la entidad.

¿Qué planeamos a futuro?

En sintonía con lo definido en el plan estratégico:

- Se proyecta crear un monitor de medios para supervisar la presencia de la SRA en la escena mediática.
- Digitalizar la revista para mejorar su difusión.
- Crear un portal integrador de noticias.
- Potenciar WhatsApp como herramienta de comunicación.
- Llevar adelante un proceso de branding de la “marca SRA”.
- Poner en marcha un plan para digitalizar el archivo fotográfico.

PLAN ESTRATÉGICO

› ¿Qué hicimos?

› Propósito compartido

› Ejes del plan

› Próximos pasos

Propósito compartido

Propósito compartido

El sentido de La Rural

Plan estratégico

Es el "**qué**": un mapa de ruta para lograr lo que nos proponemos

Hoy

Plan de acción

Es el "**cómo**": lo que haremos en concreto

¿Qué hicimos?

Luego de un proceso colaborativo, develamos y articulamos un “Propósito Compartido” que será el vector de todas las acciones e interacciones futuras.

Encuesta a 500 personas público general;
a 400 socios
a 150 ex socios

Entrevistas a 18 líderes de opinión y ex presidentes de la SRA

Talleres participativos de Delegados y Directores

Propósito compartido

1. Contexto + **2.** Nuestra propuesta de valor + **3.** El interés compartido

En un país productor de alimentos de alta calidad, con un enorme potencial de desarrollo pendiente de ser aprovechado, desde la SRA nos comprometemos a abrazar la innovación y la sustentabilidad productiva, asumiendo un rol protagónico y transformador, no solo en el ecosistema alimentario de este siglo, sino también en la construcción de un proyecto de país en el que cada argentino pueda tener un futuro.

Transformarnos para Transformar

Ejes del plan estratégico

1 Político gremial

Tener un rol como agente de cambio con influencia en el diseño de políticas públicas en el país, a través de nuestra representatividad gremial y nuestra trayectoria.

2 Servicio Socios

Ser elegida y valorada por una oferta de soluciones, servicios y beneficios de alto valor agregado y un fuerte sentido de pertenencia.

3 Comunidad

Reconectar a la institución con la sociedad general, teniendo un rol transformador en la construcción de un proyecto de país en el que cada argentino pueda tener un futuro digno.

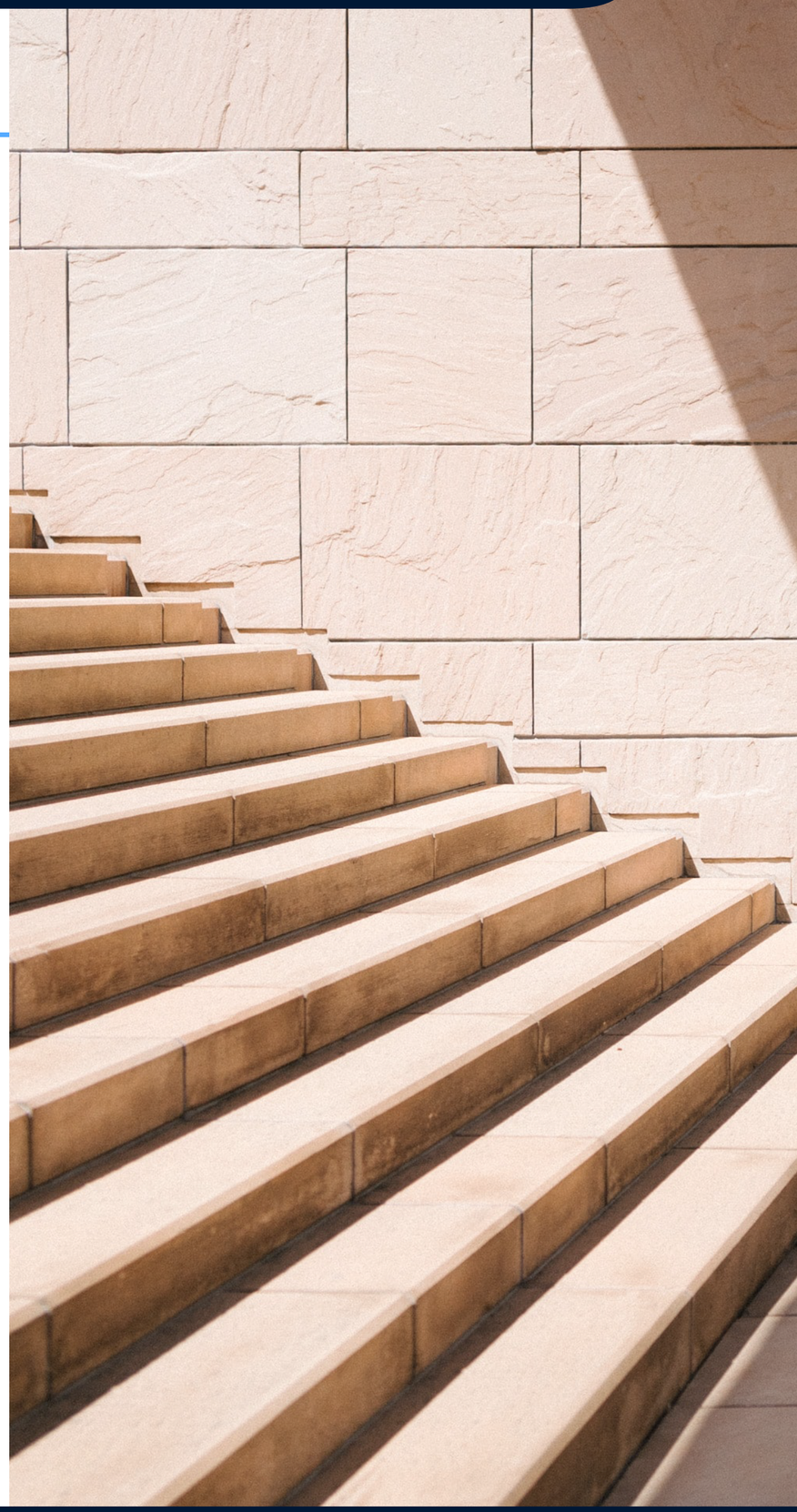
4 Sostenibilidad

Ser un protagonista del ecosistema alimentario, impulsando la innovación y la sostenibilidad productiva.

Las acciones enmarcadas en este plan permitirán que el propósito compartido pase de ser un enunciado a convertirse en una realidad verificable e inspiradora para los actores involucrados fortaleciendo la entidad, el sector y el país.

Próximos pasos

- Realizar un estudio de **buenas prácticas internacionales** en política gremial de nuestro sector, en otros países: Brasil, EEUU y Francia.
- Desarrollar los distintos **planes de acción** para cada uno de los ejes estratégicos definidos, asignar los recursos humanos y económicos correspondientes.
- Presentación del plan a los socios en la próxima Exposición Ganadera de Palermo.



CULTIVAR EL SUELO ES SERVIR A LA PATRIA

SRA

1866